

## 2. TEAMLEIDER KUNSTVAKDOCENTEN

*De vacature Teamleider Kunstvakdocenten bestaat voor een deel uit Bruggenbouwer met de specialisatie 'adviseur' (0,4FTE) en voor een deel uit de functie van Teamleider (0,4FTE). De beschrijving hieronder gaat over de functie Teamleider. Zie voor de functiebeschrijving van adviseur de andere vacature (Bruggenbouwer Cultuur en Onderwijs met specialisatie 'adviseur').*

Teamleider is een generieke functie met verschillende specialisaties. De generieke punten zijn op alle specialisaties van toepassing.

### **A. Generieke beschrijving van de functie**

#### **A.1 Plaats in de organisatie**

- Ontvangt leiding van het Hoofd van de betreffende afdeling.
- Geeft leiding aan alle medewerkers van het aan hem/haar/hen toegewezen team.
- Is lid van het Team van de betreffende afdeling.

#### **A.2 Competenties**

- Leidinggeven  
Richting en sturing aan een groep; draagvlak organiseren; de verbinder zijn tussen management en werkvloer.
- Omgevingsbewustzijn  
Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren. Deze kennis effectief benutten voor de eigen functie of organisatie.
- Resultaatgerichtheid  
Handelingen en besluiten richten op het daadwerkelijk realiseren van beoogde resultaten.

#### **A.3 Generieke functie-eisen**

- Hbo werk- en denkniveau.
- Ervaring en vaardigheden op het gebied van leidinggeven.

### **B. Generieke beschrijving van de taken en verantwoordelijkheden**

#### **B.1 Taken**

- Geeft inhoudelijk-artistiek richting aan een team; organiseert overlegmomenten, vertaalt beleid in plannen en evalueert de resultaten.
- Vertaalt (project)plannen naar (project)begrotingen en zorgt samen met de afdeling Bedrijfsvoering voor de inrichting van de boekhouding, monitoring en verantwoording van de plannen en middelen.
- Vervult de rol van werkgever voor medewerkers binnen het eigen team; voert planning- en ontwikkelgesprekken (en indien nodig functioneringsgesprekken) met medewerkers binnen het eigen team; maakt scholingsplannen voor het eigen team. Ziet toe op aanschaf, tijdige vervanging en onderhoud van faciliteiten en lesmiddelen.
- Ziet toe op adequate invulling van uren en financiële middelen van het teambudget.
- Maakt de vertaling van overkoepelend beleid naar visie voor het eigen team en concrete plannen en activiteiten.

## **B.2 Verantwoordelijkheden**

- Is verantwoordelijk voor alle diensten en activiteiten die plaatsvinden binnen het eigen team.
- Is verantwoordelijk voor de financiële begroting en realisatie van het eigen team.
- Is verantwoordelijk voor goed werkgeverschap en opdrachtgeverschap voor professionals die werkzaam zijn voor het eigen team, zowel in loondienst als zelfstandig; is daarmee, op basis van de gestelde kaders en na goedkeuring van de bestuurder, verantwoordelijk voor het aangaan en wijzigen van contracten en overeenkomsten, alsook het uitvoeren van het HR-beleid en het correct toepassen van de CAO.
- Is verantwoordelijk voor de verbinding met andere teams binnen de organisatie.
- Is verantwoordelijk voor de interne communicatie zowel binnen het team als namens het team binnen de organisatie als geheel.

Referentie CAO OB-KE Tactisch manager III | Schaal 10

## **C. Specialisaties binnen de functie: Teamleider Kunstvakdocenten**

### **a. Aanvullende beschrijving:**

- Ontvangt leiding van het Hoofd Onderwijs.
- Geeft leiding aan de Docenten met specialisatie Onderwijs.
- Heeft zelf een achtergrond in de cultuureducatie en/of onderwijs; heeft zelf voor de klas gestaan.
- Is goed op de hoogte van ontwikkelingen op het gebied van binnenschoolse cultuureducatie.
- Heeft een stevige kunstzinnige didactische, pedagogische en onderwijskundige bagage.

### **b. Aanvullende taken en verantwoordelijkheden:**

- Coacht en ondersteunt de kunstvakdocenten bij de uitvoering van hun werkzaamheden.
- Bewaakt de kwaliteit van alle activiteiten vanuit de organisatie die plaatsvinden onder schooltijd.
- Stemt regelmatig af met de bruggenbouwers omtrent de inzet van kunstvakdocenten op scholen.
- Zorgt voor een breed en divers docententeam dat zich verbonden voelt met CiST/Factorium en met elkaar.
- Zorgt samen met de coördinator van de Academy voor het scouten en begeleiden van (nieuwe) kunstvakdocenten, d.m.v. scholingstrajecten, traineeships en stageplekken.